

2ème RAPPORT DE GESTION 2014 2. TÄTIGKEITSBERICHT 2014

Association des entreprises Valais excellence

Verband der Unternehmen Valais excellence

Technoark 10

CH - 3960 Sierre

027 455 54 58

info@valais-excellence.ch

www.valais-excellence.ch

twitter.com/vsexcellence

Dans le présent rapport annuel, l'Association des entreprises Valais excellence est abrégée AEVEX.

Im vorliegenden Jahresbericht wird der Verband der Unternehmen mit VUVEX abgekürzt.

Ce rapport est disponible en format électronique uniquement.

Der Geschäftsbericht wird nur elektronisch veröffentlicht.

Pour des raisons de rationalisation et compte tenu de la culture bilingue de l'Association des entreprises Valais excellence, les chapitres de ce rapport de gestion sont rédigés indifféremment en français ou en allemand.

Aus Rationalisierungsgründen, sowie um der Zweisprachigkeit des Vereins der Unternehmen Valais excellence Rechnung zu tragen, sind die einzelnen Kapitel des Tätigkeitsberichtes entweder auf Französisch oder auf Deutsch verfasst worden.

COPYRIGHTS © Valais/Wallis Promotion (Pascal Gertschen), © Festival «Week-end au bord de l'eau», © Valmedia AG, ©lenouvelliste, ©Walliser bote, ©FDDM, ©Canal9

Table des matières

Wort des Präsidenten	4
Mot du président	5
Notre entreprise	6
Indicateurs de performance 2014	8
Inkrafttreten des neuen Reglements Valais excellence	9
Activités 2014	10
Liste des entreprises certifiées Valais excellence	14
Valorisation des entreprises certifiées	17
Statistiken	27
Procès-verbal AG 2014	28
Comptes d'exploitation 2014	33
Bilan au 31 décembre 2014	34
Les comptes 2014	35
Rapport des réviseurs	
Témoignage	37
Merci!	38

Wort des Präsidenten

Eine neue Lebendigkeit

Die Rolle von Valais excellence in der Walliser Wirtschaftswelt könnte man sich bildlich wie das Wirken eines Malers vorstellen, der ein grosses Fresko restauriert. Sinn und Ergebnis seiner Anstrengungen sind erst nach langer, harter Arbeit zu erkennen!

Genau wie dieser Maler arbeitet auch Valais excellence mit kleinen Farbtupfern, mit denen die Unternehmen versehen werden: Grün für Umweltschutz, Gold für Qualität, Blau für soziale Leistung und Rot für Walliser Engagement und Nachhaltigkeit.

So findet das grosse Fresko, das unsere Wirtschaft darstellt, nach und nach eine eigene Dynamik und entfaltet seine ganze Pracht. Das Ergebnis unserer Arbeit ist das genaue Gegenteil eines Feuerwerks, zwar längst nicht so aufsehenerregend, aber dafür umso nachhaltiger!

Um das Werk des Malers bewundern zu können, bedarf es Geduld. Doch wem es gelingt, sich über prächtige Farben zu freuen, statt nur auf die noch im Dunkeln liegenden Stellen zu schauen, kann sich die Zukunft bestens ausmalen.

Unser Maler ist nun schon seit fast 15 Jahren am Werk. Das Resultat ist deutlich zu spüren und jetzt ist es an der Zeit, dass er einen Schritt zurücktritt, um dem Fresko noch mehr Leben, noch mehr Farbe zu verleihen.

Das Modell Valais excellence ist solide, die Zahl der Mitgliedsunternehmen steigt jährlich um rund 15%, die Beteiligung an unseren Veranstaltungen ist gut, unsere Finanzen sind gesund und auch ein neues Reglement für die Vergabe des Labels, das die Verantwortung der Unternehmen gebührend berücksichtigt, wurde eingeführt.

Das Label Valais excellence wird von den Unternehmen verstärkt eingesetzt, um sich von der Konkurrenz abzuheben. Ein günstiger Zeitpunkt also, um darüber nachzudenken, unserem Projekt eine zweite Schicht, eine neue Lebendigkeit zu schenken.

Unterstützt durch das im Amt befindliche Team, arbeitet Ihr Vorstand an diesem Gedanken und das neue Gesicht von Valais excellence wird sich wohl noch in diesem Jahr zeigen. Heute sind wir in der Lage, uns Gehör zu verschaffen und uns aktiv an Grundsatzdiskussionen zu beteiligen.

Die Zukunftsvisionen Ihres Vorstands für die weitere Entwicklung unserer Vereinigung werden Sie zweifellos mit Begeisterung und noch grösserem Stolz erfüllen, Teil dieses Clubs der leistungsstärksten und verantwortungsvollsten Unternehmen und Einrichtungen des Kantons zu sein.

Yvan Aymon, Präsident des Verbandes der Unternehmen Valais excellence

Mot du président

Un deuxième souffle!

Le rôle de Valais excellence au sein de l'économie valaisanne pourrait être imagé par un artiste peintre rénovant une grande fresque. La finalité et le résultat de son travail ne sont perceptibles qu'après une longue période d'ouvrage acharné!

Tout comme le peintre, Valais excellence procède par petites touches de couleurs apposées au sein des entreprises. Vert pour la protection de l'environnement, or pour la qualité, bleu pour la performance sociale et rouge pour la citoyenneté valaisanne.

Petit à petit, la grande fresque qu'est notre économie se dynamise et trouve toute sa superbe. Le résultat de notre action est tout l'opposé d'un feu d'artifice, beaucoup moins spectaculaire mais tellement plus durable! Pour pouvoir admirer le travail du peintre, il faut être patient. Mais si l'on est capable de s'émerveiller devant des belles couleurs plutôt que de focaliser son regard sur des points encore sombres, on saura imaginer l'avenir.

Cela fait maintenant près de 15 ans que notre peintre est au travail. Le résultat se perçoit clairement, et il est temps pour lui de prendre du recul afin d'apporter encore plus de vie et de couleurs à la fresque.

Le modèle Valais excellence est solide, la croissance du nombre d'entreprises membres s'établit à environ 15% par an, la participation à nos évènements est bonne, un nouveau règlement d'attribution du label qui valorise la responsabilité des entreprises est en place, et nos finances sont saines.

Le label Valais excellence est de plus en plus utilisé par les entreprises pour se positionner face à la concurrence. Le moment est donc propice pour songer à mettre une deuxième couche, à donner un deuxième souffle à notre projet.

Votre comité, soutenu par le team en place, y travaille et 2015 promet de dévoiler le nouveau visage de Valais excellence. Nous sommes aujourd'hui en mesure de faire entendre notre voix et participer activement aux débats d'idées.

Les visions de votre comité pour l'avenir de notre groupement sauront, sans aucun doute, vous enthousiasmer et vous rendre encore plus fier de faire partie de ce club des entreprises et institutions les plus performantes et les plus responsables du canton.

Yvan Aymon, Président de l'Association des entreprises Valais excellence

Notre entreprise

Association des entreprises Valais excellence (AEVEX) Verein der Unternehmen Valais excellence (VUVEX)

Les buts de l'AEVEX:

- a) Accompagner la mise en œuvre des principes du développement durable dans les entreprises valaisannes.
- b) Encourager l'amélioration continue de la qualité des prestations.
- c) Gérer les critères d'attribution du label Valais excellence.
- d) Distinguer et promouvoir, par le label Valais excellence, la responsabilité sociale des entreprises valaisannes.
- e) Défendre les intérêts des entreprises Valais excellence au sein des organismes de promotion.
- f) Coordonner et animer les échanges entre les entreprises membres de l'association.
- g) Développer, gérer et promouvoir les outils de gestion de la qualité et de l'excellence.

Président et membres du comité / Präsident und Ausschussmitglieder

- Yvan Aymon (Président),
- ★ Angelica Brunner
- ★ Beat Anthammatten
- ★ Emmanuel Bonvin
- Raymond Carrupt
- ★ Michel Charbonnet
- ★ Frédéric Rouvinez

Organe de révision / Revisionsorgan

Lors de l'Assemblée générale du 10.10.2012, la *fiduciaire Fidag SA* a été désignée comme organe de révision.

Direction et personnel / Direktion und Personal

- ★ Mme Sandrine Foschia, Secrétaire générale
- M. Eric Imstepf, Coordinateur de projet
- ★ Mme Tamara Cina, Stagiaire MPC jusqu'au 30 juin 2014
- ★ M. Valentin Z'Brun, Stagiaire MPC dès le 1er juillet 2014



Indicateurs de performance 2014

Intitulé	Objectif 2014	Valeur 2014
Chiffre d'affaire abonnements Valais excellence, en kF	205	√ 216
Proportion du budget en autofinancement (en %)	45	√ 45
Nombre de nouvelles entreprises certifiées	20	19
Nombre de communiqués de presse / articles faisant mention de Valais excellence	8	√ 15
Nombre de visite d'entreprises pour faire connaître Valais excellence	40	35
Nombre de participants à la formation Valais excellence de mise en place d'un SMI	6	√ 6

Chiffres clés

- $\star~915$ participants aux conférences qui ont abordés le thème Valais excellence
- ★ 2 milliards de francs de chiffre d'affaire global généré par les entreprises certifiées Valais excellence
- ★ 163 entreprises ayant mis en place un système de management intégré ISO 9001 & 14001

Inkrafttreten des neuen Reglements Valais excellence

Unsere Mitgliederorganisationen haben anlässlich der letzten GV der Umsetzung eines neuen Reglements betreffend der Garantiemarke "Valais excellence" zugestimmt.

Der Zweck dieser Änderung ist es, das Zertifizierungsverfahren aufzuwerten und durch gezielte Anforderungen die Glaubwürdigkeit des Labels zu verstärken.

Nachstehend die Neuerungen des Zertifizierungsverfahrens, welche für Sie beim nächsten Erneuerungsaudit relevant sind.

Bei der alle drei Jahre stattfindenden Verlängerung - muss beim VUVEX-Vorstand ein Vergabedossier eingereicht werden (Rubrik Reglement auf der Seite www.valais-excellence.ch) welches Folgendes vorweist:

- Kopie vom ISO 9001 & 14001 Zertifikat
- Die neue Valais excellence-Checkliste (Autoevaluation und Validierung des Auditors)
- 3 geplante Massnahmen welche mit der nachhaltigen Entwicklung in Verbindung stehen.

Nach der Annahme des Dossiers durch den Vorstand wird die Zertifizierung für 3 Jahre erneuert. Dieses neue Reglement ist ab 2015 in Kraft.

- Alle wichtigen Dokumente betreffend Vergabedossier, wie auch die neue Checkliste sind auf unserer Internetseite www.valais-excellence.ch unter der Rubrik "Reglement" zu finden.
- Ausschliesslich von uns anerkannte und geschulte Auditoren sind befugt, die Unternehmen für die Erlangung des Labels zu zertifizieren. Sie finden die Liste der Auditoren auf der Mitgliederseite www.valais-excellence.ch unter der Rubrik "Zertifikationsprozess".

Activités 2014

Sensibilisation à la démarche

En 2014 35 entreprises valaisannes ont reçu la visite d'un représentant de Valais excellence et se sont intéressées de la valeur ajoutée amenée par la mise en place d'un système de management intégré.

7 conférences ont permis de sensibiliser le grand public au développement durable.

Avec 15 parutions dans médias locaux mentionnant Valais excellence et les entreprises certifiées, la démarche Valais excellence a gagné en visibilité.

Accompagnement / Formation

Le coaching individuel propose aux entreprises un suivi personnalisé et leur permet à de mettre en place, étape après étape, un système de management intégré en tenant compte de leurs spécificités et de leurs attentes. En 2014, 3 entreprises ont été suivies en coaching individuel.

6 nouvelles entreprises ont suivi la formation de mise en place d'un système de management intégré (qualité et environnement) proposé par Valais excellence.

Au terme de cette formation, les entreprises participantes, ayant abordés les thèmes de la planification stratégique, l'environnement et la sécurité, les processus, la documentation et l'amélioration continue atteignent une double certification ISO 9001 & 14001.

Outils de management

Une plateforme B to B (Business to Business) a été mise en ligne en début d'année. Elle a pour but de mettre en relation directe les entreprises certifiées Valais excellence. Les entreprises intéressées peuvent proposer des offres préférentielles de leurs produits à d'autres entreprises certifiées. Ce nouvel outil renforce la collaboration entre les entreprises de la région en privilégiant les ressources et le savoir-faire local.

Des restaurants s'engagent sur la voie de l'excellence

Les restaurants labellisés « Saveurs du Valais » garantissent à leurs hôtes une cuisine régionale authentique et de qualité. En y ajoutant le label Valais excellence, ils s'impliquent dans une gestion exemplaire, respectueuse de l'humain et de l'environnement.

Trois établissements ont obtenu, au printemps 2014, la certification avec succès : le Café-Restaurant de la Gare à St-Maurice, l'Auberge-Restaurant chez Gaby à Champoussin et le Steak House à Martigny.

Patricia Lafarge patronne du Café-Restaurant de la Gare à St-Maurice :

« En cumulant les labels Saveurs du Valais et Valais excellence, nous gagnons en crédibilité, en motivation et en performance ».

Pour notre association (AEVEX) cette démarche des restaurateurs est réjouissante car elle montre la volonté d'offrir le meilleur du Valais à nos hôtes et la détermination de petites entreprises touristiques dans l'amélioration de leurs prestations.

Dans le cadre du programme de formation continue ritzy*, des cours gratuits ont été mis sur pied pour soutenir les candidats dans leurs démarches.

Synergies excellence / Formations continues

Le rendez-vous mensuel du club Valais excellence. Echanges professionnels multisectoriels autour d'un thème lié à la qualité, au développement durable. Ces échanges permettent de découvrir une entreprise membre tout en acquérant des bonnes pratiques.

En 2014, 66 personnes ont pris part aux rendez-vous synergie sur des thèmes aussi variés que l'audit interne, ISO 22000, le knowledge management, les réseaux sociaux et la gestion du stress.

Nos remerciements aux entreprises hôtes d'un jour qui ont partagé leur savoir et bonnes pratiques sur les thèmes abordés : STA SA, Cher-Mignon SA, Boulangerie Taillens, Canal9 et Berthod Transports.



Quelques 18 participants, membres de Valais excellence ont découvert les multiples facettes de la gestion de projet grâce à la formation continue organisée en collaboration avec la HES-SO Valais- Wallis.



C'est ainsi, qu'au terme de ce séminaire de 3 jours, les participants ont appris à jongler entre la maîtrise du budget, les délais, la planification et la mise en œuvre d'un projet pour leur entreprise.

Journée réseau

Une matinée, un thème et une multitude d'intervenants spécialisés. La journée réseau organisée en collaboration avec la Fondation pour le développement durable des régions de montagne (FDDM) abordait, en mai 2014, la Santé & Sécurité en entreprise et donnait plus précisément quelques clés quant aux mesures de prévention.

Cette matinée organisée chez Union Fruits à Charrat a réuni quelques 19 représentants des entreprises Valais excellence ainsi qu'une quinzaine d'entrepreneurs désireux de découvrir les conférences et bonnes pratiques. De nombreux contacts se sont créés à cette occasion.

PRÉVENTION Dans le cadre d'une «journée réseau», Valais Excellence a organisé une visite d'Union Fruits SA à Charrat pour parler sécurité en entreprise.

Améliorer la sécurité, un investissement payant

SOPHIE DORSAZ

«Miser sur la sécurité, c'est développer une vision à moyen et long terme de l'entreprise. On peut ga gner de l'argent rapidement sans se soucier du futur, mais ce n'est pas la vision de Valais Excellena lance Yvan Aymon président de l'Association des entreprises Valais Excellence en préambule de la matinée organisée à Union

Fruits SA.

Dans l'entreprise dirigée par
Christian Bertholet, ce sont chaque année 18 tonnes de fruits à pépins qui sont entreposés, triés, conditionnés et livrés. La nouvelle usine appelée «Braeburn» est en service depuis 2012 et tourne à plein régime, employant une septantaine de personnes durant les mois de janvier à mars où l'activité est la plus intense. Entre les chariots éléva-teurs qui y circulent et les machines de tri aux abords desquels s'activent les employés, l'entre-prise est un cas d'école pour par-ler de sécurité au travail.

Des cas d'usure

«En termes d'accidents de tra-vail, nous avons eu beaucoup de chance jusqu'à présent. Rien de grave à déclarer. Par contre, nous faisons face à des cas d'usure, se traduisant par des épicondylites, des problèmes d'épaule ou de dos, du fait que les employés effectuent souvent les mêmes mouvements», explique Christian Bertholet. A l'occasion de la mise en fonction de la nouvelle usine, un audit a été effectué par l'IST (Institut universitaire romand de santé au travail) pour améliorer l'ergonomie des places de travail et améliorer la sécurité générale de l'entrepôt. «Nous avons surtout revu l'organisation de la chaîne de production pour que les tra-vailleurs ne fassent pas toujours les mêmes gestes. Régulièrement, ils



Dirigée par Christian Bertholet (à gauche), l'entreprise Union Fruits SA a engagé depuis un an un collaborateur sécurité en la personne de Régis Bridy, qui supervise quotidiennement les employés de l'usine. CHRISTIAN HOFFMANN

changent de poste», détaille le directeur. «Nous régulons aussi le personnel et empêchons le cumul des heures supplémentaires. Ces mesures se sont traduites par une baisse de 27% des jours d'absence au premier trimestre 2014 par rapport à 2013.» Et Olivier Girard de l'IST de rajouter que «ce sont souvent des petites adaptations qui apportent de grands avantages».

Lors de la visite de l'usine «Braeburn», les membres de Valais Excellence ont pu consta-ter ces améliorations. Des ma-chines automatisent le dépliage des caisses à pommes. Elles sont ensuite acheminées par un tapis roulant venant de dessus et ne sont plus apportées par des chariots élévateurs. Ou encore, une machine entrepose les cageots de pommes de 12 kilos et évite

LE TRANS-STOCKFUR- LINE PREMIÈRE SUISSE



Une fois les pommes triées, elles reposent dans des paloxes, entreposés dans un frigo de quinze mètres de haut. Le système du trans-stockeur permet une gestion informatisée de ces grosses caisses de 300 kg, évitant ainsi leur transport par des chariots élé-vateurs. «Cet investissement

nous a coûté 1 million mais diminue le flux de véhicules dans l'usine et ainsi les risques de collision» commente Christian Bertholet.

cette charge pour composer une palette. «Quotidiennement, j'in-forme les employés sur des erreurs de manipulation ou d'utilisation des machines», explique Régis Bridy, coordinateur sécurité

qu'un employé doive porter d'Union Fruits depuis un an. «Car c'est dans la répétition de ges-tes connus que les accidents surgissent.» Une mécanisation qui facilite le travail des employés mais coûte des postes de travail. «Nous avons économisé 15% de

EN CHIFFRES

franc investi pour la sécurité rapporte 2fr.20 à l'entreprise.*

Le coût reporté sur l'entreprise pour un jour d'absence du collaborateur oscille entre 600 et 1000 francs.*

source: Etude internationale sur la santé et la sécurité au travail de l'ISSA 2011

UNE ANALYSE GRATUITE

Le Service de la protection des travailleurs et des relations au travail effecture régulièrement des audits d'entreprise dans le canton. Si 300 contrôles sont effectués par année, la moitié des visites sont demandées par les entreprises elles-mêmes, désirant améliorer la sécurité deurs travailleurs. Pour Stéphane Glassey, Chef de la section inspection au travail «les moyens nécessaires pour la mise en œuvre d'un concept de sécurité sont trop souvent sousestimés par les entreprises. Avec les ressources humaines à disposition, elles se contentent de gérer le quotidien, sans anticiper les problèmes à venir». Tout audit du SPT débouche sur un rapport d'amélioration contraignant pour l'entreprise avec des délais de suivi. Le Service de la protection des

personnel mais avec l'intégration des volumes de fruits de l'entre-prise Steffen-Ries, nous avons en-gagé de nouveaux travailleurs, ce qui, au final, augmente le nombre d'employés de l'usine», précise Christian Bertholet.



Liste des entreprises certifiées Valais excellence

(état au 31.12.2014)

Transports publics / Verkehrsmittel

AG für Verkehrsbetriebe Leuk-Leukerbad und Umgebung LLB

Berthod Transports, Sion

CarPostal Suisse SA / Région Valais

Compagnie de Chemin de Fer et d'Autobus Sierre-Montana-Crans (SMC) SA

PostAuto Schweiz AG / Region Wallis

RegionAlps SA, Martigny

Transports de Martigny et Régions SA

Agences immobilières / Immobilien Agentur

Aletsch Service GmbH, Riederalp Alp Real Estate, Haute-Nendaz Schmidt Expert Immobilier, Martigny

Remontées mécaniques / Bergbahnen

Aletsch Riederalp Bahnen AG
Bergbahnen Hohsaas AG, Saas-Grund
Bettmeralp Bahnen AG
Luftseilbahnen Fiesch-Eggishorn AG
Services Techniques Alpins, Sembrancher
Télé Champéry - Crosets Portes du Soleil SA
Téléverbier SA (certifié en 2014)

Torrent-Bahnen, Leukerbad-Albinen AG

Agriculture / Landwirtschaft

Alpfruits SA, Vétroz Biofruits SA, Vétroz Les Fruits de Martigny, Riddes Pitteloud-Fruits SA, Sion Tornay Fruits SA, Riddes Union Fruits SA, Charrat Vs Fruits SA, Charrat

Finances / Finanzwesen

Banque Cantonale du Valais Centre de Compétences Financières SA, Sion Fiduciaire Fidag

Administrations / Verwaltungen

Administration communale d'Ardon (certifiée en 2014)

Administration communale de Champéry (certifiée en 2014)

Administration communale de Finhaut Administration communale de Grimisuat

Administration communale de Massongex (certifiée en 2014)

Administration communale de Nendaz Administration communale de Riddes Administration communale de St-Martin Association BiblioValais Excellence

Association hôtelière du Valais Caisse cantonale de chômage

FDDM Fondation pour le développement durable des régions de montagne

Service cantonal d'agriculture

Service cantonal du développement économique

Service du développement territorial
Service de la formation professionnelle
Service des hautes écoles (certifié en 2014)
Service parlementaire du Grand Conseil

Caves / Weinbau

Cave Benoît Dorsaz, Fully
Cave des Vignerons Sàrl, Fully
Cave du Chavalard, Fully
Caves Orsat SA, Martigny
Charles Bonvin Fils, Sion
Cave Henri Valloton, Fully
Cave Mandolé, Saillon
Cave Philippe et Véronyc Mettaz, Fully
Domaine Rodeline, Fully

Frédéric Varone Fils, Sion Fully Grand Cru Imesch Vins, Sierre

Interprofession de la vigne et du vin du Valais

Provins Valais, Sion

Rouvinez Vins, Sierre

Etat du Valais, Domaine du Grand Brûlé

Hébergement / Unterkunft

Camping Santa Monica, Raron/Turtig

Esprit Energie, Ayent

Ferienart Resort & Spa, Saas-Fee

Hotel des Alpes, Fiesch

Hôtel Olympic / Amadays, Crans-Montana

Hotel Relais Bayard, Susten

Hotel Ibis, Sion

Restauration / Gastronomie

Association Saveurs du Valais (certifiée en 2014)

Café Restaurant de la Gare, St-Maurice (certifié en 2014)

Fondation du Château de Villa, Sierre

Restaurant Chez Gaby, Champoussin (certifié en 2014)

Steak House Martigny (certifié en 2014)

Agro-alimentaire / Lebensmittel

Arnold Walker AG, Bitsch

Boulangerie Taillens SA, Crans-Montana

Cher-Mignon SA

Gabriel Fleury SA, Granges

Gebr. Augsburger AG Rhonemühle Naters

Migros Valais

Moulins de Sion SA

Tourisme / Tourismus

Crans-Montana Tourisme

Nendaz Tourisme

Sierre-Anniviers Tourisme

Touristische Unternehmung Grächen (certifiée en 2014)

Vallée du Trient Tourisme

Agrotourisme / Agrotourismus

Fol'terres Sàrl, Fully

Gîte rural des Vergers, Vétroz

Industrie

Aproz Sources Minérales SA

Citerna Ardon SA

Ecobois Recyclage SA, Vétroz (certifié en 2014)

Eskiss SA / Martigny Design Group SA

FMV Forces Motrices Valaisannes

Hydro Exploitation, Sion (certifié en 2014)

Membratec SA, Sierre

Mengis Druck AG, Visp

Pfefferlé Cie SA, Sion

Sateldranse SA / Netplus Entremont, Le Châble

Signal SA, Sion

Signalisation CDS SA, Martigny

Studer Innotec SA, Sion

Univerre Pro Uva SA, Sierre

UTO Usine de traitement des ordures du Valais

central, Uvrier

Valmedia, Visp

Valpellets, Uvrier

Videsa SA, Sion

Zwissig Victor & Armand SA, Sierre

Bureau d'ingénieurs

BISA - Bureau d'Ingénieurs SA, Sierre

Bureau de Travaux et d'Etude en Environnement -BTEE SA, Liddes

Geosat SA, Sion

Kbm Engineers SA, Sion

Construction / Bau

Antoine Pralong SA, Chermignon-d'en-Bas

Astori Frères SA, Sion

Bativa SA, Sion

Charles Gasser SA, Vouvry

Charly Gaillard & Fils SA, Erde/Conthey (certifié en 2014)

Coutaz SA, St-Maurice

Dénériaz SA, Sion

Emery Epiney SA, Sierre

Epiney Construction SA, Sierre (certifié en 2014)

Evéquoz SA, Conthey

Ulrich Imboden AG, Visp

Sabeco SA, Monthey

Ramsauer Echafaudages SA, Sierre

Formation - Conseil / Bildung - Beratung

Ecole Maya-Joie, La Fouly

Ecole cantonale d'art du Valais, Sierre

Equipass Sàrl, Sion

Ertenz Conseil Sàrl, Sierre

HES-SO Valais-Wallis

Institut Baladier Deplaine, Sierre

MD Consult SA, Sierre

SUVA Sion (certifié en 2014)

Media /Medien

Rhône FM SA, Sion

Sport / Freizeit / Ausstellung

CERM - FVS Group, Martigny

Ecole Suisse de Ski de Nendaz

Festival Week-end au bord de l'eau, Sierre (certifié en 2014)

Loisir's Live Sàrl, Vernayaz

Neige aventure, Haute-Nendaz

No Limits Canyon, Les Marécottes

Regionaler Naturpark Pfyn-Finges

Sport- und Feriencenter Fiesch

Valrando, Sion

Slow Up Valais

Institutions sociales

ASA-Valais, Sion (certifiée en 2014)

Caritas Valais, Sion

FOVAHM, Sion

Valorisation des entreprises certifiées

Les entreprises certifiées Valais excellence disposent de plusieurs moyens de communication efficaces pour valoriser leur engagement en faveur du développement durable :

Spots Canal9

Dank einer exklusiven Partnerschaft zwischen Valais excellence und Canal9 hatten die zertifizierten Unternehmen Gelegenheit, ihre Geschäftstätigkeit im Rahmen eines Moduls vorzustellen, das von der Produktionsgesellschaft für audio-visuelle Medien Imagine-action erstellt wurde. Diese 45 Sekunden dauernden Module, in denen jeweils 2 Valais excellence zertifizierte Unternehmen im Vordergrund standen, wurden 18 Mal pro Woche ausgestrahlt. Eine tolle Chance, die 2014 von einem knappen Dutzend Unternehmen ergriffen wurde. Die Initiative wird 2015 fortgesetzt.



Valais excellence Awards

Le concours des Valais excellence Awards a récompensé en novembre 2014, 3 entreprises certifiées Valais excellence pour leur pratique innovante et responsable.

Les trois prix décernés (prix du jury, prix du public et prix coups de cœur de la Fondation pour le développement durable) ont été octroyé sur la base de critères liés au caractère exemplaire de l'action, à l'aspect innovant et à la valeur ajoutée apportée à l'entreprise et au Canton.

Les gagnants de l'édition 2014 ont été récompensés officiellement lors de la Nuit de l'excellence.

Prix du Jury : Pfefferlé & Cie SA

De la maison au travail, à bicyclette!

Entreprise:

Pfefferlé & Cie SA, fondée en 1838 à Sion, vend des outils professionnels pour les métiers de la construction: quincaillerie, machines, aciers d'armature, technique du bâtiment, ferblanterie, etc. Elle emploie 170 collaborateurs.

Action:

achat de 50 vélos électriques pour les collaborateurs.

Les déplacements quotidiens des collaborateurs entre leur domicile et leur lieu de travail sont l'une des sources principales d'émission de Co2 de l'entreprise. C'est pourquoi la direction a décidé de mettre à leur disposition 50 vélos électriques. Un investissement de 190'000 francs (3'800 francs le vélo), partiellement subventionné par la Ville de Sion (200 francs par vélo). Les vélos, équipés d'un compteur, sont habillés aux couleurs de l'entreprise. Chaque collaborateur intéressé doit signer une charte d'utilisation et s'engager à effectuer 60 trajets domicile-travail par an. Il peut également utiliser le vélo à titre privé. Une partie des vélos reste basée à l'entreprise pour des déplacements professionnels en ville.

Résultats:

39 personnes (plus de 20% de l'effectif) se sont engagées dans ce projet: 5 domiciliées à Collombey, 29 à Sion et 5 à Viège. Selon les estimations, ces collaborateurs auront effectué plus de 26'000 kilomètres en 2014, ce qui représente une réduction d'émission de CO2 de 4 tonnes. La direction est convaincue de pouvoir améliorer encore ce résultat ces prochaines années.

Valeur ajoutée:

<u>Pour la région:</u> une mobilité douce bienvenue, qui contribue à la réduction de la pollution et à la fluidité du trafic.

<u>Pour l'entreprise</u>: adhésion des collaborateurs à la culture d'entreprise, promotion de la santé, image dynamique et innovante de l'entreprise renforcée.

<u>Pour les collaborateurs:</u> un moyen de locomotion utile, dont chacun peut aussi profiter à titre privé.

<u>Pour l'économie locale:</u> l'achat des vélos a permis à un ancien coureur cycliste (Johann Tschopp) de lancer son magasin de cycles, en vue de sa prochaine reconversion professionnelle.



Prix du public : Valmedia AG

Im Einsatz für Naturenergie aus der Region

Unternehmen:

Die Valmedia AG unterhält als Druckerei mit Hauptsitz in Visp zwei Filialen in Naters sowie in Sitten. 2015 wird sie ihr 60 Jahre Jubiläum feiern.

Aktion:

Teilnahme am Projekt «Gommer Klimapioniere», Bereitstellung der erneuerbaren Energieressource Holz für das Fernwärmenetz von Ernen.

Die Valmedia AG schreibt jedes Jahr einen Umweltpreis aus. 2013 entschied sich die Druckerei für das Energieprojekt «Gommer Klimapioniere», ein Klimaprojekt, das die Schulkinder im Goms einbindet. Einen ganzen Tag lang (9. September 2013) gingen die Mitarbeiter der Valmedia AG zusammen mit einer Klasse aus der Orientierungsschule dem Forst Goms zur Hand. Sie haben eine eingewaldete Fläche ausgeholzt, das Holz anschliessend gehäckselt und für Brennholz gesammelt. Das ausgeholzte Holz reichte aus, um den Fernwärmebedarf der Gemeinde Ernen im Winter 2013/2014 einzusparen.

Resultat:

An jenem Tag trug die Crew der Valmedia AG dazu bei, dass mit vier Tonnen von gesammeltem Brennholz 1640 Liter Treibstoff und damit 4,4 Tonnen CO2-Emissionen eingespart werden.

Mehrwert:

<u>Für das Unternehmen</u>: Eine Gelegenheit, während eines eintägigen Engagements ausserhalb des Unternehmens das Wir-Gefühl des Teams zu stärken.

<u>Für die Schulen:</u> Die unmittelbare Unterstützung eines Unternehmens bei einem Klimaprojekt; der Beweis, dass man gemeinsam mehr erreicht, um dem Gemeinwohl zu dienen.

Für die Region: Ein direkter Beitrag an die lokale Bioenergie.



Prix coups de cœur FDDM

Je fais la fête, je trie mes déchets!

Entreprise:

Le Festival «Week-end au bord de l'eau» est un événement sur trois jours qui a lieu tous les débuts d'été à Sierre depuis 2007. Musique groove et arts visuels dans une ambiance conviviale au lac de Géronde.

Action:

création d'un nouveau concept de centre de tri (éco-point), adapté aux manifestations.

Dans le but de réduire et de trier ses déchets, le Festival a approché un entreprise locale (Bonvin Nettoyage à Sierre) pour la création et le stockage d'éco-points. Le partenariat avec cette entreprise privée a permis de cofinancer 10 centres de tri pour l'événement, et de pouvoir les mettre à disposition d'autres manifestations valaisannes. Ils permettent de trier jusqu'à 4 éléments différents en fonction de la politique de tri: PET, alu, verre, papier, compost, déchets divers. Une signalétique ludique avec des pictogrammes et des textes permet une lisibilité optimale pour l'utilisateur. Des oriflammes de 2 mètres permettent d'identifier à distance les centres de tri.

Resultat:

en l'espace de 3 ans, le nombre de déchets divers a été réduit de 200 kg et la part de déchets recyclables a augmenté presque d'autant.

Valeur ajoutée:

<u>Pour l'image de la manifestation:</u> le Festival s'est positionné comme événement pionnier pour le tri de ses déchets en Valais.

<u>Pour le canton du Valais</u>: une solution innovante, qui profite à d'autres manifestations (Tohu Bohu Festival, Slow up Valais, Couleur Pavé, Fête de la chataîgne, Floralies Sierroises, événements privés divers).

<u>Pour l'environnement:</u> ce système sensibilise le public au tri et à la gestion des déchets, il incite chacun à adopter ce petit geste pour l'environnement au quotidien, même dans un contexte festif.



La Nuit de l'excellence

Cet événement a réuni près de 170 représentants d'entreprises valaisannes le 13 novembre 2014 au Centre de compétences ferroviaires de la Verrerie des Transports Martigny et Région SA.

En plus des trois lauréats du concours des Valais excellence Awards, l'AEVEX a accueilli 20 nouvelles entreprises certifiées Valais excellence, portant à 163 le nombre de ses membres, tous engagés pour une gestion performante et responsable.

lors de la remise des Valais excellence Awards 2014.

Vert, social et exemplaire







Walliser Bote Freitag, 14. November 2014

Wirtschaft | Verleihung der «Valais excellence Awards 2014»

Pfefferlé, Valmedia, Weekend au bord de l'eau

VERNAYAZ | In E-Bikes investieren, Hand anle-gen für ein mit Holz betriebenes Fernwärme-netz, ein neues Abfallnetz, ein neues Abfal-trennsystem partytaug-lich machen: Mit diesen Taten haben drei Walliser Unternehmen den «Valais excellence Award 2014» erhalten.

Der Award zeichnet beispiel-haftes Verhalten aus, das der nachhaltigen Entwicklung dient. Die Anerkennung wur-de anlässlich der 3. Nacht der

dient. Die Anerkenung wurde ellen 1981 der Schelber 2014 in Wernagzi überreicht. Der Verband der Unterhomen Valais excellence (VUUEX) hat die Gewinner des Walsie scellence Awand 2014 ausserkoren. Der alljährliche Werbewerb zeichne min Rahmen des Verbessert eine Lexemplarische Massnahmen im Rahmen des Verbessert ungsprozesses der zertifizieren Unternehmen aus. Der Hauptpreis ging am die Pfeferfe & Ge Sa aus Sitten, wech ehn it ihrer Förderung der sanften Mobilität überzeugt. Seine Mitarbeitende zur Verfügung, um die Schadstoffereinssionen zur erduzieren und den Verkehrsfluss auf den Stassen zu verbessern. Inter sohrete, die sollen verbessern. Inter sohrete die Sepzialpreis unter und den Verkehrsfluss auf den Stassen zu verbessern. Inter sohrete die Seine Mitarbeiter komten, jährlich 60 Mal mit dem E-Bike

zur Arbeit zu fahren. Die Investition von 190000 Franken führte zu einer CO₂-Reduktion

führte zu einer CL)- Reduktion von vier Tonnen.

Einfache und wirksame Gesten
Die Valmedia AG aus Visp erhielt den Publikumspreis für her Produktion und Förderung von lokaler Öko-Energie.
Die Druckerei unterstützte das Energieprojekt «Commer Klimapioniere», ein Klimapro-jekt mit Schulkindern im Goms, die einen Tag lang draussen arbeiten. Ziel dieses Elinsatzes ist es, Holz einzu-sammeln sowie eine eingewal-dete Fläche auszuholzen und dieses Holz als Brennholz berietzustellen. Das Fernwärmenetz von Ernen wird mit um-weltschonenden Energien wie Holz betrieben. Die Mitarbeitenden der Valmedia halfen beim Holzsammen und trugen mit vier Tonnen zusammengetragenem Brennholz dazu bei, 1640 Liter Treibstoff einzusparen. Eine konkrete, lokal verankerte Aktion – das hat die Onlinewähler auf valais-community, ch überzeugt.

Den Spezialpreis unter dem Patronat der Stiftung für nachhaltige Entwicklung der Bergregionen (FDDM), ging an

Öko-Punkten konnten sämtli-che Festivalbesucher die Abfäl-le nach vier Kriterien entsor-gen. Das Festival am Gerunee hat auf diese Art seine densee hat auf diese Art seine Abfallmenge in den letzten drei Jahren um 200 Kilo-gramm vermindert. Ein will-kommenes Projekt mit positi-ver Nachwirkung: Pinf weite-re Veranstaltungen der Region haben dieses Abfallkonzept bereits übernommen.

11

20 Unternehmen «Valais

20 Unternehmen «Valais excellence» zertifiziert Die «Valais excellence Awards 2014» wurden anlässlich der Nacht der Excellence von gestern Abend überreicht. 170 geladene Gäste wohnten der Preisverleihung im Betriebswerk der Transports Martigny et Régions SA (TMR) in Vernayza bei. Speziell vom VUVEX begrüsst wurden an jenem Abend 20 neu «Valais excellence» zertifizierte Unternehmen. Das label zählt inzwischen 161 Firmenmitglieder, die sich alle einer verantwortungsbewussten und leistungsorientierten Unternehmensführung verschrieben haben. Jwb

Redaktion Walliser Bote



Logo samt Slogan

Um das Konzept der Valais excellence zertifizierten Unternehmen visuell optimal zur Geltung zu bringen, hat der VUVEX eine neue Version des Logos entwickelt, das nun durch einen kurzen Slogan verstärkt wird, der die Werte des Labels Valais excellence markant herausstellt.

In ihrer Kommunikation können die zertifizierten Unternehmen ihr Engagement so durch das (in mehreren Formaten und Versionen erhältliche) Logo samt Slogan verdeutlichen. Damit die Botschaft klar und deutlich ankommt, muss dieses Logo systematisch mit der Firmenbezeichnung des zertifizierten Unternehmens verknüpft werden.

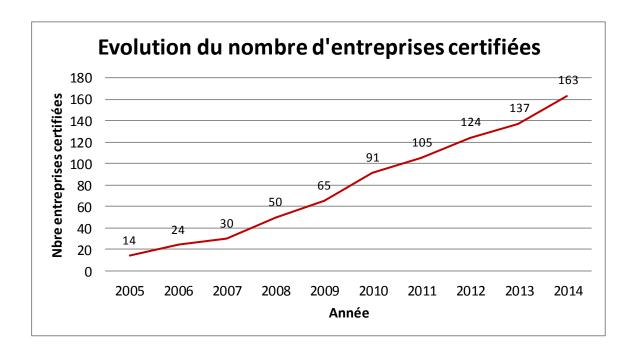
Eine einheitliche Kommunikation erlaubt jedem Unternehmen die Wahrung seiner Identität und stellt zugleich sein Engagement unter Beweis. Der Bekanntheitsgrad des Labels Valais excellence wird somit weiter steigen.

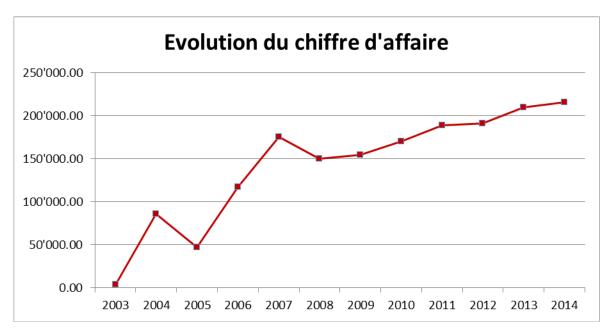






Statistiken





Procès-verbal AG 2014

Ouverture de l'Assemblée

Mot de bienvenue M. Gérald Dayer, Chef du service de l'agriculture

M. Gérald Dayer salue les membres Valais excellence présents de la part de M. Cina qui s'est excusé, il relève être fier de faire partie du club des entreprises les plus excellentes et performantes du Valais.

Il informe l'assemblée de la vision 2025 du Service Cantonal d'agriculture, à savoir :

Faire du Valais une destination incontournable pour ses vins et ses produits du terroir.

Le Chef du service annonce que cette vision s'inscrit dans la Charte du SCA et qu'elle est complétée par sa mission et ses valeurs.

Il conclut en disant que le SCA est à disposition des entreprises membres Valais excellence pour leur faire connaître les domaines agricoles, pour l'organisation de séminaires, Assemblées générales, dégustation à l'Espace Merlot, etc.

Mot de bienvenue M. Yvan Aymon, Président de l'AEVEX

Yvan Aymon souhaite la bienvenue aux membres du comité de l'Association des entreprises Valais excellence, aux membres, aux invités, aux collaborateurs.

Il adresse un bienvenu particulier à M. Georges Magne, formateur à l'ARIAQ qui fera une présentation sur les modifications des nouvelles normes ISO 9001 et 14001 en fin d'assemblée.

Le président excuse les invités absents : Mme Karin Perraudin, Présidente de VWP, M. Damian Constantin, Directeur de VWP et M. Jean-Michel Cina, Chef du département de l'économie et énergie.

Il rappelle à l'assemblée que 2013 fût le premier exercice de la toute nouvelle Association des entreprises Valais excellence et qu'on peut se réjouir de constater que l'héritage que nous a légué l'Association Marque Valais est en de bonnes mains.

Yvan Aymon ajoute que la nouvelle organisation est totalement orientée vers les entreprises, qu'elle répond à leurs besoins de positionnement et d'évolution vers l'excellence et que le nombre de membres du club d'excellence ne cesse d'augmenter. Il ajoute que 2013 a même connu un record du nombre de labels attribués avec 26 nouveaux labellisés!

Le président de l'AEVEX ajoute que le comité de l'AEVEX a décidé de lancer une réflexion sur la ligne qu'il souhaite donner à l'AEVEX pour les années à venir et que les choix stratégiques qui prévalent depuis la création de Valais excellence sont : une démarche volontaire – être exigent – agir sur culture de l'entreprise. Il estime que ces orientations ont prouvé leur justesse et qu'il n'y aura donc pas de révolution dans la stratégie mais bien une évolution.

Il énumère les points principaux de la stratégie :

- Augmenter la visibilité des entreprises labellisées
- Mesurer l'engagement des entreprises candidates en faveur du Valais et du développement durable
- Maintenir l'obligation de faire certifier son système de management selon les normes ISO
- Renforcer la valeur ajoutée générée par les audits de certification pour les entreprises
- Favoriser les partenariats commerciaux entre les membres
- Participer à l'augmentation du chiffre d'affaire et de la marge des entreprises membres
- Augmenter l'autonomie financière de l'association

Yvan Aymon ajoute que le plan d'actions qui permettra de faire avancer l'AEVEX dans la réalisation de cette stratégie a été mis en œuvre dès le milieu de l'année 2013 et que les premiers résultats concrets sont : le lancement d'un nouveau règlement d'attribution du label, règlement validé par l'assemblée générale en juin 2013 - les importantes retombées médiatiques, notamment celles liées à la Nuit de l'Excellence et aux Awards du développement durable – une position claire et forte défendue l'AEVEX dans les organes de Valais/Wallis Promotion et le lancement d'une plateforme de vente B2B.

Il conclut en disant que la métamorphose de l'Association Marque Valais, organisation parapublique vers l'Association des entreprises Valais excellence, groupement privé, a parfaitement réussi et que la nouvelle association a trouvé ses marques.

Selon le président de l'AEVEX, les challenges à venir sont importants et c'est la raison pour laquelle toute l'équipe de Valais excellence ainsi que le comité font preuve d'une motivation sans faille et d'une grande ambition pour Valais excellence.

Yvan Aymon annonce que, comme le prévoient les statuts de l'Association, l'Assemblée générale a été annoncée 20 jours à l'avance et que tous les membres ont reçu l'ordre du jour. Il ajoute qu'aucune demande de modification d'ordre du jour n'a été reçue, celui-ci se déroulera comme prévu. Il annonce que les personnes le souhaitant pourront bien entendu intervenir au point 8 « Divers » de l'ordre du jour.

Il informe que le rapport d'activités incluant le PV de la dernière AG et les comptes 2013 était, comme mentionné dans la convocation, téléchargeable sur le site internet.

Il annonce que l'assemblée compte 36 représentants des membres entreprise et que les décisions se prennent à la majorité absolue des voix des membres présents soit : 19. Pour terminer, le président nomme les scrutateurs : Mme Tamara Cina et M. Georges Magne.

Procès-verbal de l'AG extraordinaire du 19.06.2013

La lecture du procès-verbal n'est pas exigée

> Le procès-verbal est accepté à l'unanimité.



Rapport d'activités 2013 - Projets 2014

Eric Imstepf rappelle la mission de l'AEVEX qui est d'aller vers un Valais performant et durable.

★ Sensibilisation et solution de management

Eric annonce que l'AEVEX a sensibilisé plus de 40 entreprises à Valais excellence par des visites, que 15 conférences ont eu lieu et que plus de 700 personnes ont été sensibilisées ou informées sur Valais excellence.

Il ajoute qu'une formation/coaching « construisez votre SMI » a permis à plusieurs entreprises de mener leur projet de certification à terme.

Il informe qu'un CAS (Certificate of advanced studies) sera proposé dans le haut-Valais en collaboration avec la HES-SO Valais pour soutenir les entreprises désireuses de mettre en place un système de management intégré.

Eric Imstepf annonce que des solutions de branche pour les communes ainsi que pour les restaurants « Saveurs du Valais » ont été mises sur pied ce qui devrait favoriser l'accès de ces petites entreprises aux certifications ISO et Valais excellence.

Il rappelle que le site valais-excellence.ch a subi un lifting à la fin décembre et que l'objectif était de faciliter et favoriser la communication de manière optimale.

Eric rappelle aux membres qu'ils peuvent bénéficier en tout temps d'un support « sur mesure » grâce au formulaire proposé sur le site.

* Réseau des entreprises Valais excellence

El informe qu'une journée réseau a eu lieu en 2013, en collaboration avec la FDDM sur le thème de « l'optimisation de la gestion des ressources et des énergies au sein des PME ».

Il ajoute que c'est Aproz Sources Minérales qui a accueilli les membres du réseau Valais excellence autour de plusieurs conférences organisées pour l'occasion.

Eric informe que les rendez-vous synergie connaissent un succès grandissant et que pas moins de 93 participants y ont pris part en 2013. Il présente le programme des synergies pour 2014 et rappelle que c'est un excellent moyen d'échanger ses expériences avec d'autres entreprises du club. Il rappelle que ces rendez-vous sont gratuits pour les membres du réseau Valais excellence et qu'ils sont ouverts à l'ensemble des collaborateurs.

Il ajoute que l'événement phare du réseau est la Nuit de l'excellence qui a eu lieu en novembre 2013 et qui a couronné 26 entreprises certifiées.

Pour finir, El rappelle que le concours des Awards est lancé et que les dossiers peuvent être envoyés jusqu'à la fin août. Il présente un film promotionnel et ajoute que ce concours offre une excellente couverture médiatique aux entreprises participantes.

★ Valorisation des entreprises

Eric informe que plus de 40 articles de presse sont parus en 2013 sur le thème de Valais excellence en Suisse et en dehors des frontières.

Il annonce que l'AEVEX a créer un « logo + » qui inclus le slogan « le label des entreprises performantes et responsables ». Ces logos, qui existent en plusieurs langues et dans tous les

formats peuvent être utilisés par les entreprises certifiées afin de renforcer le message et mieux faire comprendre les valeurs du label.

Il montre quelques exemples d'application du label Valais excellence par les entreprises certifiées sur leur diverses communications (annonces publicitaires, sites internet etc..) et rappelle que l'AEVEX est disponible pour soutenir les entreprises dans l'intégration du label sur leurs supports de communication. Il termine par montrer un exemple de développement de produits (Schorle) par une collaboration entre deux entreprises certifiées (Aproz Sources Minérales et Fruits de Martigny). Il s'agit là d'une preuve que le réseau des entreprises Valais excellence peut déboucher sur des projets communs intéressants.

2014/2015

Elaboration du nouveau règlement

Eric Imstepf informe que l'AEVEX travaille actuellement sur la mise en place d'un nouveau règlement d'attribution pour le label qui comprendra un dossier d'entrée en matière, un dossier de certification et l'évaluation de la check-list par l'entrepreneur lui-même avant la validation par l'auditeur. Il ajoute que l'entrée en vigueur se fera courant juillet 2014.

Il termine en informant que les auditeurs ont été formés et sensibilisés à ce nouveau règlement et que seuls les auditeurs accrédités Valais excellence pourront valider la check-list des entreprises.

Solutions de branche

Eric Imstepf informe que de nouvelles solutions de branche sont en préparation, notamment celle des B&B qui fait l'objet d'une demande de soutien financier à Innotour (fonds soutenant des projets innovants dans le tourisme). Il annonce également un nouveau projet Pfynn-Finges excellence qui tendra à la certification de plusieurs caves de Salquenen.

<u>Pub</u>

Eric parle d'un projet de communication, en collaboration avec Canal9 qui permettra de valoriser les entreprises certifiées Valais excellence par un spot TV à un prix préférentiel.

Le rapport d'activités est approuvé à l'unanimité

Comptes 2013

Patrick Rey présente les comptes 2013 qui bouclent avec un bénéfice de Fr. 48'997.27 pour des dépenses de Fr. 427'303.14 et des recettes de Fr. 476'300.41. Ces comptes correspondent au budget mais sont en forte baisse par rapport aux comptes 2012 suite au transfert à Valais/Wallis Promotion des activités de promotion de la Marque Valais et du personnel en charge de cette promotion conformément aux décisions prises lors de l'assemblée générale extraordinaire du 10.10.2012.

Mme Suzanne Meyer responsable du contrôle des comptes de l'AEVEX pour la Fiduciaire Fidag SA fait la lecture du rapport.



> Les comptes 2013 sont approuvés à l'unanimité

Budget 2014

Yvan Aymon présente le budget 2014 et informe que le mandat de prestation pour un montant de CHF 200'000.- a été accordé par l'Etat du Valais.

> Le budget 2014 est approuvé à l'unanimité

Modifications des statuts

Le président de l'AEVEX rappelle les propriétés des marques :

La marque Valais appartient désormais à l'Etat du Valais qui donne un mandat de gestion de la marque à VWP. Le label Valais excellence appartient à l'AEVEX.

Il explique que des modifications dans ce sens ont été effectuées dans les statuts et doivent être approuvées par l'AG.

Les modifications de statut proposées sont acceptées à l'unanimité

Divers

Le président rappelle le délai pour la remise des dossiers pour le concours des Valais excellence Awards qui est fixé au 31.08.2014.

Il annonce les prochains rendez-vous synergie pour les derniers mois de l'année. Pour finir, le président remercie le comité, les membres de l'AEVEX et les collaborateurs pour leur travail et leur confiance. Il remercie Patrick Rey pour la gestion du mandat de comptabilité pour le compte de l'AEVEX.

Le président passe la parole à M. Georges Magne pour sa présentation.

Comptes d'exploitation 2014

	Comptes 2013	Budget 2014	Comptes 2014
PRODUITS	476'300.41	498'500.00	451'960.85
Cotisations Membres	0.00	0.00	0.00
Taxes d'entrée	5'920.00	3'000.00	5'220.00
Licences entreprises	204'332.45	220'000.00	210'929.80
Licences régions	0.00	2'000.00	2'100.00
Prestations de services	0.00	0.00	345.10
Subventions Etat du Valais			
- Soutien au management durable	200'000.00	200'000.00	200'000.00
Loterie Romande	0.00	20'000.00	0.00
Formation	28'444.45	25'000.00	19'220.00
Instruments d'analyse	500.00	500.00	0.00
Vente de matériel de promotion	1'358.21	3'000.00	565.85
Rendements participations	158.85	0.00	124.25
Recettes diverses	35'586.45	25'000.00	13'455.85
CHARGES	427'303.14	498'500.00	412'399.09
Organes de l'association	7'848.00	6'500.00	7091.55
Comité	5'633.80	5'000.00	4'309.85
Assemblée générale et divers	2'214.20	1'500.00	2'781.70
Gestion & administration	292'799.44	303'900.00	276'796.59
Traitements	189'959.25	200'000.00	184'021.55
Charges sociales	43'178.30	44'000.00	41'745.60
Location bureaux	21'815.85	18'000.00	21'408.95
Mandat comptabilité et révision	0.00	13'000.00	9'400.00
Téléphone, ports, abonnements, frais bancaires et	13'306.27	5'500.00	4'728.24
Matériel/mobilier de bureau & outil bureautique	11'674.70	4'000.00	2'406.65
Assurances	557.60	600.00	558.70
Formation et frais de personnel	8'227.60	8'000.00	7'256.90
TVA non récupérable	4'079.87	10'000.00	5'212.05
Divers et imprévus	0.00	800.00	57.95
Développement & exploitation Valais Excellence	126'655.70	188'100.00	128'510.95
Recherche & développement	8'116.10	13'000.00	12'401.15
Formation & coaching	17'527.60	39'000.00	2'118.75
Certification Marque Valais	3'251.20	2'000.00	1'657.40
Exploitation du système	4'610.75	3'000.00	3'943.05
Traitement analyses de satisfaction	350.00	500.00	0.00
Promotion auprès des entreprises	84'467.85	130'000.00	107'844.30
Marketing / CDCI	8'332.20	0.00	0.00
Frais divers	0.00	600.00	546.30
RESULTAT D'EXPLOITATION	48'997.27	0.00	39'561.76

Bilan au 31 décembre 2014

	2013	2014
ACTIFS	296'062.55	339'029.76
Caisse	9.55	95.85
СФ	5'582.39	0.00
BCV-Cpte courant S0880.12.11	178'491.35	202'787.70
UBS-Cpte courant 510057.01J	102'621.86	122'422.71
BCV-Cp te devis 100.668.79.02	0.00	
Produits à recevoir	9'357.40	13'723.50
Impôt anticipé		
Charges payées d'avance		
PASSIFS	296'062.55	339'029.76
Charges à payer	8'459.15	11'864.60
Produits reçus d'avance		
Provision pour la promotion de la marque	40'000.00	40'000.00
Provision pour le développement de Valais Excellence	80'000.00	80'000.00
Résultat reporté	118'606.13	167'603.40
Bénéfice de l'exercice	48'997.27	39'561.76

Les comptes 2014

Les comptes 2014 de l'Association des entreprises Valais excellence bouclent avec un bénéfice de Fr. 39'561.76 pour des dépenses de Fr. 412'399.09 et des recettes de Fr. 451'960.85.

Les licences entreprises connaissent une croissance constante et régulière avec une augmentation de près de Fr. 8'000.- en 2014 (abonnement Valais excellence et taxe d'entrée) qui confirme l'intérêt des entreprises valaisannes pour la démarche.

Le Canton du Valais a maintenu, en 2014, son soutien à l'augmentation de la performance et de la compétitivité des entreprises valaisannes par l'attribution d'un mandat de prestations d'un montant de Fr. 200'000.-

Les recettes diverses de Fr. 13'455.85 proviennent essentiellement à la participation financière des entreprises aux spots publicitaires diffusés sur Canal9. Quelques articles publicitaires ont également été vendus.

L'AEVEX a privilégié un accompagnement des entreprises par du coaching individuel et de la formation en groupe afin de les amener vers une certification ISO 9001&14001 et Valais excellence. Dans les comptes 2014, cet accompagnement se reflète par des recettes de formation d'un montant de Fr. 19'220.- et par des coûts de Fr. 2'000.-. L'écart par rapport au budget des coûts de formation s'explique par le fait que l'AEVEX a essentiellement fait appel à ses ressources internes pour coacher les entreprises et qu'elle a donc peu sollicité les intervenants externes.

Les charges liées à l'organisation de la Nuit de l'excellence ainsi qu'à la réalisation du film des Valais excellence Awards expliquent en grande partie le montant imputé au compte « Promotion auprès des entreprises » de Fr. 107'844.30.

Les charges administratives ont légèrement diminué par rapport à l'exercice 2013 pour atteindre Fr. 276'8796.59 dont une grande partie pour les frais du personnel chargé de la coordination et de l'accompagnement des entreprises en cours de certification.

Le total du bilan au 31 décembre 2014 s'élève à Fr. 339'029.76. L'actif se compose principalement des liquidités disponibles sur les comptes bancaires. Au passif se trouvent les provisions et les résultats reportés à fin 2014.



Rapport des réviseurs



RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTROLE RESTREINT A L'ASSEMBLEE GENERALE DE L'ASSOCIATION DES ENTREPRISES VALAIS EXCELLENCE, A SIERRE

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan et comptes d'exploitation) de votre association pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2014.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

FIDUCIAIRE FIDAG SA

Marc-André Ballestraz Expert-réviseur agréé Réviseur responsable

1 Calin

Jacques Voeffray Expert-réviseur agréé

Sion, le 8 avril 2015

Annexes: Comptes annuels établis par l'association comprenant:

- Bilans comparés aux 31 décembre 2014 et 2013
- Comptes comparés aux 31 décembre 2014 et 2013

Témoignage

LE NOUVELLISTE VENDREDI 28 MARS 2014

8 VALAIS

HANDICAP La Fondation valaisanne en faveur des personnes handicapées mentales décroche le label Valais excellence.

Où différence rime avec excellence



Soucieuse de son rôle social et environnemental, la FOVAHM a franchi un nouveau cap avec le label Valais excellence. SABINE PAPILLOUI

ALINE CARRUPT

Dans le terme «handicap», il Dans le terme «handicap», il jette volontiers les deux premières syllabes. Pour se concentrer sur la dernière: cap. Jean-Marc Dupont dirige la Fondation valaisanne en faveur des personnes handicapées mentales (FOVAHM). Le dernier cap franchi? L'obtention du label. Valais excellence, qui distingue les entreprises à la fois les plus performantes et les plus citoyen-nes, soucieuses de leur rôle social et environnemental.

Respect de la différence Hier, à quelques heures de re-cevoir le précieux sésame, c'est un sentiment de satisfaction qui régnait à la «Pierre-à-Voir», quartier général de la FOVAHM à Saxon. Une sorte d'usine à sourires, plantée au milieu des vergers, à l'écart de l'agitation urbaine, là où peu de regards extérieurs se posent. «Ces bâti-ments ont été construits en 1975. Avent ex péléprit le celepre la Avant, on préférait cacher le handicap, que certaines familles considéraient parfois comme une considerated purpos comme une punition divine», glisse Jean-Marc Dupont. Les temps ont changé depuis. La FOVAHM a fui les «ghettos» pour installer ses foyers et ateliers dans tout le Valais romand, au cœur des villes, de Collombey à Sierre. On y fait mille petits boulots. Toujours avec cette devise: «Il n'ya qu'une façon d'apprendre, par



JEAN-MARC DUPONT DIRECTEUR DE LA FOVAHM

l'action.» Au total, 17 métiers sont représentés, de la blanchis-serie à la menuiserie en passant sene a la menusene en passan par la cuisine. Et deux boutiques, à Sion et Martigny, commercia-lisent les produits maison. On s'applique à élewer le res-pect de la différence au rang de valeur cardinale. Le maître des

lieux connaît chacun de ses protégés: c'est un de ses principes forts.

Mieux vivre ensemble

Et pourquoi une telle institu-tion décide-t-elle un jour d'intégrer le réseau Valais excellence? «La certification s'est presque im-

DES PLACES DE PLUS EN PLUS CHÈRES...

Selon les estimations, 13% de la population peut être affecté par le handi-cap mental. Rapporté au Valais, ce sont quelque 3000 personnes qui vi-vent avec une déficience intellectuelle. A ce jour, la FOWAHM en accueille 332 (réparties dans ses 29 atteliers, 9 centres de jour et 9 sites d'hébergement). Du giron de la Confédération, la fondation est passée dans celui du canton en 2008. C'était lors de la fameuse réforme de la péréquation fi-nancière et de la répartition des taches (RPT). Bien lofts jusqu'à présent, nous avons pu continuer à améliorer nos prestations et offirir à l'ensemble des personnes accueillies au sein de nos structures une palette adaptée, se réjouit le directeur lean-Marc Dupont. Qui glisse au passage que pour la première fois des personnes ont dû être inscrites sur liste d'attente. «Selon un courrier reçu du canton en fin d'année passée, toutes les nouvelles places sont bloquées.» Un sérieux handicap pour poursuivre à bien



Choyés, les travailleurs ont droit à une pause gymnique. SABINE PAPILLOUD

posée d'elle-même», raconte Jean-Marc Dupont. «Cela fait 4 ans que nous sensibilisions nos gens à l'interne. Nous nous sommes rendu compte que nous nous trouvions dans la même ligne que Valais excellence, que nous dé-fendions les mêmes valeurs.» Dans son entreprise, où la tradi-Dans son entreprise, où la tradi-tion du papier était déjà bien an-crée, le processus n'aura duré qu'une année, le temps de «ra-jouter le souci du développement durable là où il n'était pas déjà Sur le papier, trois objectifs prin-cipaux sont visés: ancrer la fonda-tion dans une gestion respectant les principes du développement durable et l'amélioration continue de ses prestations, se positionner en tant que partenaire dans le tis-su économique valaisan et créer des synergies avec d'autres ac-teurs, favoriser la visibilité et l'intégration active des personnes han-dicapées mentales. «Bien sûr qu'on est tous différents, mais on peut tous travailler et vivre ensemble», conclut Jean-Marc Dupont.



Merci!

Nous adressons nos remerciements à l'Etat du Valais, par son Département de l'économie, de l'énergie et du territoire pour sa contribution substantielle en 2014 qui a permis, par divers projets, d'augmenter la performance durable et la compétitivité des entreprises valaisannes.

Un grand merci aux entreprises valaisannes membres de l'Association des entreprises Valais excellence, toujours plus nombreuses, qui nous accordent leur confiance tout au long de l'année et qui, par leur engagement constant en faveur de la qualité et leur sensibilité au développement durable, offrent des prestations et des produits de qualité et contribuent ainsi à l'augmentation de la valeur ajoutée de notre canton.

Enfin, nous exprimons notre gratitude à tous nos partenaires qui contribuent, par leurs compétences et leur professionnalisme, à un développement constant des prestations offertes par l'Association des entreprises Valais excellence :

- ★ Ateliers Grand
- ★ Canal9
- ★ Fondation pour le développement durable des régions de montagne
- ★ FVS Event
- ★ HES-SO Valais
- ★ Imagine-action
- ★ Les ateliers St-Hubert
- ★ PME durable
- ★ Qualitest
- Service du développement économique du Canton du Valais
- ★ Service de la protection de l'environnement du Canton du Valais
- ★ Stil communication
- ★ Valais/Wallis Promotion

Ein herzlicher Dank geht an die Mitglieder des Vereins der Unternehmen Valais excellence, die uns während des ganzen Jahres ihr Vertrauen gewähren. Dank ihrem steten Qualitätsstreben und ihrer Sensibilisierung zugunsten einer nachhaltigen Entwicklung bieten sie qualitativ hoch stehende Leistungen und Produkte an und führen so unserem Kanton einen echten Mehrwert zu.